



Vicerrectorado de
Igualdad, Inclusión y
Compromiso Social

Programa Co3 en Radiolab UGR: La brecha salarial y el reto de la conciliación

20/02/2025

El programa Co3 de Radiolab UGR estrena un nuevo episodio dedicado a una de las desigualdades más persistentes en el ámbito laboral: la brecha salarial y su relación con la conciliación de la vida profesional, familiar y personal. Coincidiendo con el Día de la Brecha Salarial, que se celebra el 22 de febrero, este capítulo profundiza en los factores que perpetúan esta diferencia y en las posibles soluciones para reducirla.



A pesar de los avances logrados en los últimos años, los datos reflejan una realidad preocupante: según la última Encuesta de Estructura Salarial, las mujeres en España ganan, de media, un **18,36 % menos** que los hombres, lo que supone una diferencia superior a **5.000 euros anuales**. La falta de corresponsabilidad en los cuidados, la precarización de los sectores más feminizados y las dificultades para acceder a puestos de mayor responsabilidad son algunos de los factores que alimentan esta brecha.

Para analizar el problema desde diferentes perspectivas, el programa cuenta con la participación de **Elisenda Sánchez Ramírez**, trabajadora del sector comercio con más de 25 años de experiencia; **Concepción Díaz Rodríguez**, vicepresidenta del Consejo Municipal de la Mujer del Ayuntamiento de Granada; **Antonia Martín Yélamos**, jefa del Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Granada; y **Carmen Lizárraga Mollinedo**, profesora de Economía Aplicada en la UGR y exdiputada en el Parlamento Andaluz. Juntas, reflexionan sobre los obstáculos que muchas mujeres enfrentan a la hora de conciliar su empleo con la vida personal, la penalización que supone la maternidad en sus trayectorias profesionales y la ausencia de medidas eficaces que faciliten la compatibilización del trabajo con el cuidado de menores o

<http://viics.ugr.es/>

personas dependientes. Además, debaten sobre el impacto de la feminización de ciertos sectores, donde los salarios suelen ser más bajos y las oportunidades de promoción más reducidas, y analizan el papel del **Pacto Local de Granada por la Conciliación**, en el que participan la Universidad de Granada y diversas entidades, como una herramienta clave para revertir esta situación.

Más allá de identificar el problema, **este episodio de Co3 invita a reflexionar sobre la urgencia de un cambio estructural que garantice la igualdad de oportunidades**. Sin políticas efectivas de conciliación y corresponsabilidad, la brecha salarial seguirá siendo una barrera difícil de superar.

El episodio está disponible en **Radiolab UGR** y puede escucharse en **Spreaker**.

[Enlace a la noticia](#)

[Enlace al programa en spotify](#)

