



# Voluntariado



Curso Por, para y desde la discapacidad  
Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y  
Sostenibilidad de la UGR

El voluntariado favorece la  
inclusión de personas con  
discapacidad y el desarrollo  
local sostenible.

J. C. Maroto-Martos

Complejo Administrativo Triunfo.  
España  
Granada, 18 de mayo de 2022

# OBJETIVOS



**Voy a tratar de tener presente el objetivo de este curso.**

**Colaborar en la formación en valores de compromiso social y ética profesional de la comunidad universitaria y en especial, a los/as futuros/as profesionales universitarios/as, desde la inclusión y la diversidad.**

**Basado en él, los que me he planteado para vosotr@s son:**

**1º Comentaros las características del voluntariado que se impulsa desde la universidad de Granada.**

**2º El voluntariado socio-sanitario es clave para favorecer la inclusión.**

**3º Además de propiciar la adquisición de competencias, facilita el futuro profesional de quien los practica y favorece el desarrollo local sostenible.**

# ESTRUCTURA



**Para tratar de lograrlo intentaré responder, de manera muy breve, a 6 preguntas que relacionan voluntariado, formación y salidas profesionales**

**¿Qué es el voluntariado?**

**¿Por qué como universitario/a debería hacer voluntariado?**

**¿En qué tipos de voluntariado puedo colaborar?**

**¿Qué es el voluntariado socio-sanitario?**

**¿Realmente hacer voluntariado favorece acceder al mundo laboral?**

**¿Cuándo termine mi carrera puedo seguir haciendo voluntariado a través de la UGR?**

# ¿QUÉ ES EL VOLUNTARIADO?



- Ley 45/2015, de Voluntariado española // Ley 4/2018, Andaluza del Voluntariado
- **Es el conjunto de actividades realizadas por personas físicas, que cumplen los siguientes requisitos:**
  - a) **Carácter solidario.**
  - b) **Que sea libre y responsable.**
  - c) **Sin contraprestación económica o material.**
  - d) **En entidades de voluntariado.**

¿POR QUÉ COMO UNIVERSITARIO/A  
DEBERÍAMOS HACER VOLUNTARIADO?



**Somos unos grandes afortunados**

**Razones que lo justifican**

**Conclusión que se deriva de lo anterior...**

**Debemos devolver una parte de lo que hemos recibido y/o estamos recibiendo.**

# ¿EN QUÉ TIPOS DE VOLUNTARIADO PODEMOS COLABORAR?



**Son múltiples los ámbitos de actuación del voluntariado .**

- Voluntariado social
- Voluntariado internacional de cooperación para el desarrollo
- Voluntariado ambiental
- Voluntariado cultural
- Voluntariado deportivo
- Voluntariado educativo,
- **Voluntariado sociosanitario**
- Voluntariado de ocio y tiempo libre
- Voluntariado comunitario
- Voluntariado de protección civil,
- Voluntariado online
- Voluntariado digital
- Voluntariado en materia de consumo,

**En todos los tipos de voluntariado se puede vincular: formación (competencias académicas), voluntariado (entrega desinteresada) y acceso al mundo laboral (competencias profesionales)**

# EL VOLUNTARIADO ESTÁ EN AUJE EN ESPAÑA



**Con datos de la Plataforma de Voluntariado de España, utilizando datos de 2019 y derivado del estudio de Vizcaino, V y Medina, E 2021.**

- **¿Cuántos se estima que hay?**
- **¿Qué ha pasado durante la pandemia?.**
- **¿Cómo estamos respecto a Europa?**
- **¿Cuál es el perfil en España?**
- **¿Qué les motiva?**
- **¿Qué colectivo es el más altruista?**

# ¿QUÉ COMPETENCIAS PODEMOS TRABAJAR HACIENDO VOLUNTARIADO?



**Competencia como: “saber hacer cosas” de manera eficaz.**

**Competencias blandas “soft skills” (habilidades transversales, necesarias en cualquier trabajo) y competencias duras “hard skills” (habilidades de carácter técnico).**

**Lo que parece evidente es que la importancia de las “soft-skills” está aumentando respecto a las “hard skills”**



# ¿QUÉ COMPETENCIAS PODEMOS TRABAJAR HACIENDO VOLUNTARIADO?



**Hacer voluntariado permite trabajar múltiples competencias y/o habilidades prácticas: “saber hacer”, en gran medida habilidades blandas. Algunos ejemplos derivados de nuestros trabajos**

**Conocimientos básicos de la profesión**

**La comunicación oral y escrita en lengua propia**

**Resolución de problemas**

**Toma de decisiones**

**Apreciación de la diversidad y la multiculturalidad**

**El trabajo en equipo**

**Resolución de problemas**

**Capacidad de organizar y planificar**

**Capacidad crítica y autocrítica**

**Motivación por conseguir el objetivo fijado**

[https://viis.ugr.es/sites/vic/viis/public/ficheros/Ugr%20Solidaria/Congreso%20internacional/01\\_Libro .pdf](https://viis.ugr.es/sites/vic/viis/public/ficheros/Ugr%20Solidaria/Congreso%20internacional/01_Libro.pdf)

**Ojo, importante: Al estar recogidas las actividades voluntarias en las leyes de voluntariado, las entidades de voluntariado tienen la obligación de certificar las habilidades/competencias, “Saber hacer”, que l@s voluntari@s han trabajado.**

# ¿QUÉ COMPETENCIAS PODEMOS TRABAJAR HACIENDO VOLUNTARIADO?



¿Cuáles son las 10 competencias profesionales más demandadas por las ONG (según la ONG [hacesgalta.org](http://hacesgalta.org))?

¿Cuáles son algunas de las competencias más demandadas por las empresas?

## LAS 10 COMPETENCIAS PROFESIONALES MAS DEMANDADAS POR LAS ONG

### 1 TRABAJO EN EQUIPO

Implica la intención de colaborar y cooperar con los demás, formar parte de un grupo, trabajar juntos, en comparación a trabajar individualmente o competitivamente.

### 2 ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN

Es la capacidad para priorizar y establecer líneas de actuación, optimizando recursos que garanticen el cumplimiento de los resultados esperados mediante una gestión eficaz del propio trabajo y el de los colaboradores.

### 3 INICIATIVA Y AUTONOMÍA

Es la capacidad de anticipar y afrontar las situaciones laborales con una visión a corto, medio y largo plazo, sin supervisión permanente y tomando decisiones.

### 4 COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

Habilidad de transmitir, de explicar algo a alguien de forma clara y comprensible. Incluye desde la transmisión de información hasta la relación de ideas, intereses, etc.

### 5 FIABILIDAD TÉCNICA Y PERSONAL

Implica generar credibilidad en otros teniendo como base los conocimientos técnicos de tu especialidad.

### 6 FLEXIBILIDAD

Flexibilidad y gestión del cambio es la habilidad de adaptarse y trabajar eficazmente en diferentes y variadas situaciones y con personas o grupos distintos.

### 7 ANALIZAR Y RESOLVER PROBLEMAS

Capacidad para trascender de lo lógico a lo abstracto y encontrar las verdaderas causas y soluciones de una situación o problema específico.

### 8 OPTIMISMO Y ENTUSIASMO

Es la energía y la disposición que se tiene para realizar una labor, colmada por un positivismo y optimismo único, bajo el convencimiento y el dinamismo necesario, orientado hacia la consecución de un objetivo particular.

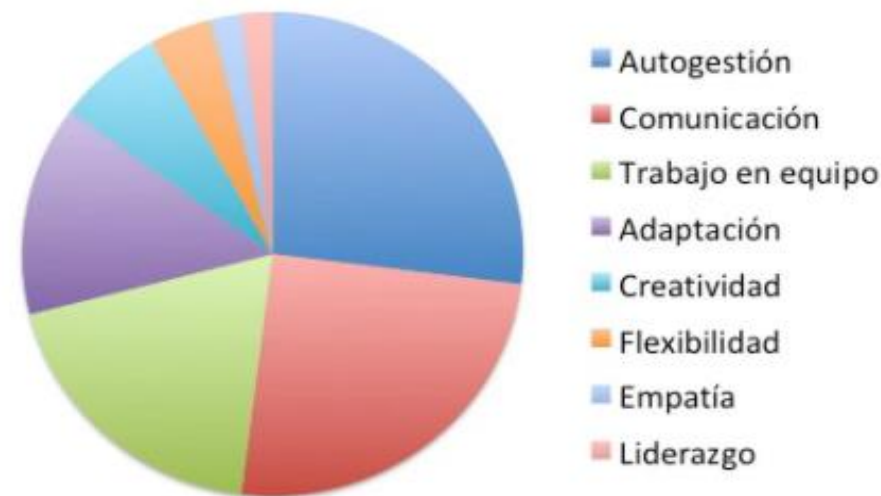
### 9 CAPACIDAD PARA LIDERAR INICIATIVAS

Supone la intención de asumir el rol de líder de un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás.

### 10 DIPLOMACIA Y SABER ESTAR

Se trata de la capacidad de comportarse en todo momento como se espera, en función de la situación y de las personas con las que se relacione.

## Las soft skills más demandadas



jobatus.es

# ¿QUÉ COMPETENCIAS PODEMOS TRABAJAR HACIENDO VOLUNTARIADO?



Ejemplo de Competencias y de ODS que se trabajaron en el:

Iº Coloquio Universitario  
*“Fomento del voluntariado y el desarrollo local en la Ciudad Autónoma de Ceuta”*  
 celebrado presencialmente el 21 y 22 de marzo de 2022

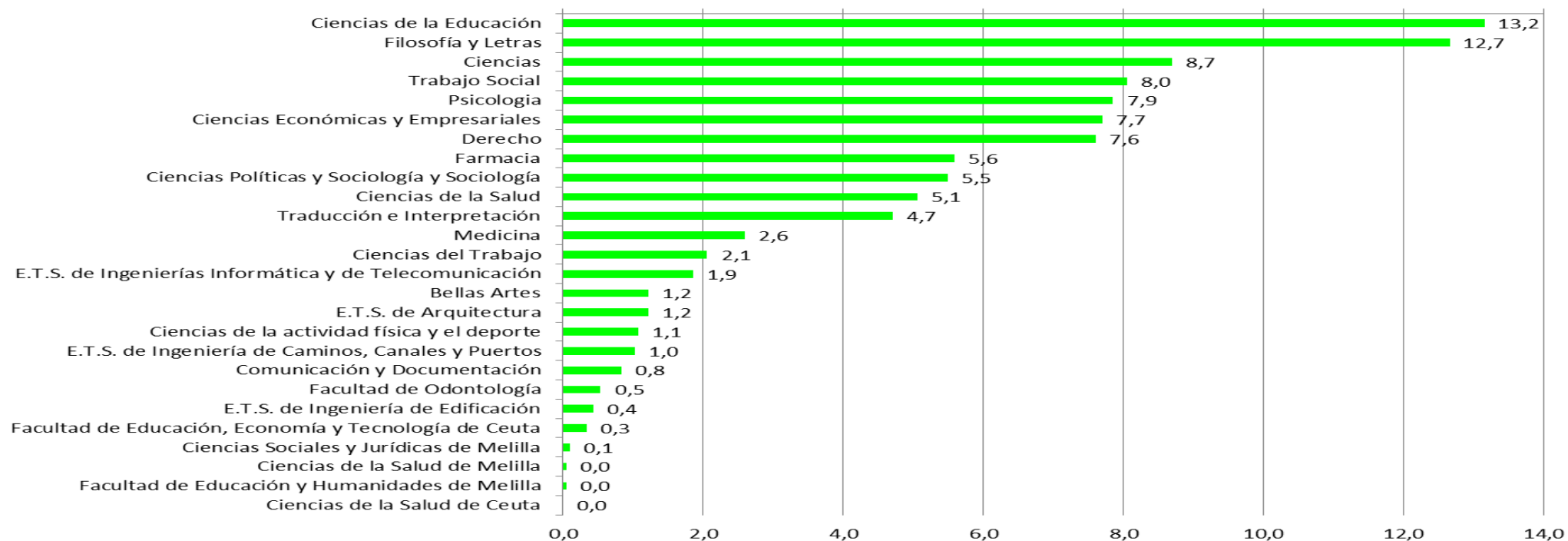
Competencias transversales trabajadas en esta actividad	Objetivos de Desarrollo Sostenible trabajados en esta actividad
<b>A) Competencias transversales instrumentales</b>	
A.1 Capacidad de análisis y síntesis	1. Fin de la pobreza
A.2 Capacidad de organizar y planificar	2. Hambre cero
A.3 Conocimientos generales básicos	3. Salud y bienestar
A.4 Conocimientos básicos de la profesión	4. Educación de calidad
A.5 Comunicación oral y escrita en la propia lengua	5. Igualdad de género
A.6 Conocimiento de una segunda lengua	6. Agua limpia y saneamiento
A.7 Habilidades básicas de manejo del ordenador	7. Energía asequible y no contaminante
A.8 Habilidades de gestión de la información (búsqueda, análisis de información proveniente de fuentes diversas)	8. Trabajo decente y crecimiento económico
A.9 Resolución de problemas	9. Agua, industria, innovación e infraestructura
A.10 Toma de decisiones	10. Reducción de las desigualdades
<b>B) Competencias transversales interpersonales</b>	
B.1 Capacidad crítica y autocrítica	11. Ciudades y comunidades sostenibles
B.2 Trabajo en equipo	12. Producción y consumos responsables
B.3 Habilidades interpersonales	13. Acción por el clima
B.4 Capacidad de trabajar en un equipo interdisciplinar	14. Vida submarina
Capacidad para comunicarse con expertos de otras áreas	15. Vida de ecosistemas terrestres
	16. Paz, justicia e instituciones sólidas
	17. Alianzas para lograr los objetivos
<p><b>Competencias transversales</b> (Proyecto Tuning) que están vinculadas con la actividad realizada. El Proyecto Tuning (2022) ha sido una base importante en las transformaciones de la reforma curricular universitaria en la convergencia europea para la educación superior. Comprenden habilidades y capacidades tanto de tipo cognitivo como motivacional y se manifiestan a través de las competencias instrumentales, interpersonales y sistémicas. Estas competencias son cada vez más demandadas por las empresas en la selección de su personal.</p> <p><b>Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)</b> que están vinculados con la actividad realizada. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (que se desagregan en 169 metas y 231 indicadores), constituyen una estrategia para avanzar en la consecución de los desafíos globales a los que nos debemos enfrentar para lograr el imprescindible desarrollo sostenible que tanto necesitamos.</p>	

# ¿EN QUÉ FACULTADES HAY MÁS VOLUNTARIOS Y VOLUNTARIAS?



Efectivamente, se hace mucho voluntariado

Distribución porcentual del voluntariado universitario de la UGR por Centros



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de UGR Solidaria actualizada a Enero de 2020

Universo (miembros de la Comunidad Universitaria de la UGR que han realizado alguna actividad con UGR Solidaria):  
2522 miembros de la Comunidad Universitaria

EN CONSECUENCIA ES FUNDAMENTAL  
CERTIFICAR LAS COMPETENCIAS QUE SE  
TRABAJAN HACIENDO VOLUNTARIADO



**Nuestra UGR Certifica la labor del voluntario/a**, favoreciendo que se consigan créditos ECTS, incluso otorgando certificados de las actividades que se hacen **a través de UGR Solidaria**

**Puedes conseguir hasta 12 Cr. ECTS haciendo diversas actividades,  
entre las que están las Solidarias de voluntariado**

**Ahora estamos tratando de dar el paso de relacionar esas competencias  
con las que demandan las empresas y su implicación con la consecución de los ODS**

¿REALMENTE HACER VOLUNTARIADO FAVORECE ACCEDER AL MUNDO LABORAL Y EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE?



**Sin duda que sí.**

**Hay múltiples estudios que lo demuestran.**

**También mi experiencia personal permite afirmarlo**

¿PUEDO SEGUIR HACIENDO VOLUNTARIADO CON LA UGR CUANDO TERMINE MIS ESTUDIOS?



**Ahora puedo hacer voluntariado, pero si estoy terminando mis estudios universitarios...  
¿puedo seguir haciendo voluntariado a través de la UGR y conseguir un currículum solidario?**

**Sin lugar a dudas que sí.**

**ALUMNI y UGR Solidaria (VIIS)**

<https://alumni.ugr.es/sobre-alumni/>

<https://viis.ugr.es/areas/ugrsolidaria>



MUCHAS GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN

PARA CUALQUIER DUDA

CONTACTO: [JUAN CARLOS MAROTO MARTOS](#)

- [Solidaria@ugr.es](mailto:Solidaria@ugr.es)
- [Teléfono: 675314173](tel:675314173)
- [jcmaroto@ugr.es](mailto:jcmaroto@ugr.es)
- <https://viis.ugr.es/areas/ugrsolidaria>

